



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОДПОРОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 03 марта 2020 года № 28-р

Об утверждении Положения о порядке
назначения руководителя
муниципального учреждения,
осуществляющего образовательную
деятельность на территории
Подпорожского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Подпорожского муниципального района, решением Совета депутатов Подпорожского муниципального района от 27 января 2020 года № 37 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Подпорожского муниципального района от 17 апреля 2017 года № 184 «Об утверждении Положения о Комитете образования Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области»,

1. Утвердить Положение о порядке назначения руководителя муниципального учреждения, осуществляющего образовательную деятельность на территории Подпорожского муниципального района согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Главы Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» Лендяшеву В.В.

Глава Администрации



А.С. Кялин

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Администрации МО
«Подпорожский муниципальный район»
от 03 марта 2020 года № 28-р
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке назначения руководителя муниципального учреждения,
осуществляющего образовательную деятельность на территории
Подпорожского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке назначения руководителя муниципального учреждения, осуществляющего образовательную деятельность на территории Подпорожского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Подпорожского муниципального района, решением Совета депутатов Подпорожского муниципального района от 27 января 2020 года № 37 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Подпорожского муниципального района от 17 апреля 2017 года № 184 «Об утверждении Положения о Комитете образования Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» в целях регламентации процедуры назначения на должность руководителя муниципального учреждения, осуществляющего образовательную деятельность на территории Подпорожского муниципального района (далее – Руководитель) и формирования резерва управленческих кадров.

2. Принятие решения о назначении на должность Руководителя

2.1. Лицо назначается на должность Руководителя на основании муниципального правового акта Администрации муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области» (далее - Администрация) по результатам конкурса на замещение должности Руководителя;

- 1) из числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров;
- 2) из числа лиц, не состоящих в резерве управленческих кадров.

2.2. Лицо, не состоящее в резерве управленческих кадров, назначается на должность Руководителя в случае признания несостоявшимся конкурса на замещение должности Руководителя и отсутствия в резерве управленческих кадров соответствующего кандидата на должность Руководителя. Заключению трудового договора с таким лицом предшествует обязательная аттестация, проводимая в порядке, установленном муниципальным правовым актом Администрации.

3. Резерв управленческих кадров

3.1. Резерв управленческих кадров формируется для повышения эффективности управленческой деятельности на основе целенаправленного

отбора и обучения наиболее перспективных специалистов в сфере образования, повышения уровня их компетенций в целях своевременного и качественного замещения вакантных должностей Руководителей.

3.2. Резерв управленческих кадров представляет собой сформированный контингент специалистов, соответствующих установленным квалификационным требованиям, имеющих профессиональные и личностные качества для замещения вакантных должностей руководителей и обладающих потенциалом дальнейшего развития.

3.3. Формирование и организация работы с резервом управленческих кадров осуществляется в порядке, установленном муниципальным правовым актом Администрации.

